

ПРИНЯТО

На общем собрании
трудового коллектива
председатель собрания
трудового коллектива
протокол № 2 от 18.09.2023 г

Полушина Н.Н.Полушина

УТВЕРЖДЕНО

приказом № 74
от 18.09.2023 года
Заведующий
МКДОУ детского сада
комбинированного вида

«Полянка»

Покашникова М.М.Покашникова



**Положение
о премировании работников
МКДОУ детского сада
комбинированного вида «Полянка»
г. Советска Кировской области**

г. Советск

2023

Общие положения

1.1. Настоящее положение о премировании работников (далее – Положение) разработано для муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения детского сада комбинированного вида «Полянка» г. Советска Кировской области (далее – Детского сада), в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом РФ «Об образовании», согласно Уставу Учреждения, Правил внутреннего трудового распорядка и устанавливает порядок назначения и нормы дополнительного вознаграждения работникам за образцовое и творческое выполнение трудовых обязанностей, повышение эффективности труда.

1.2. Настоящее Положение распространяется на всех работников, ведущих в Детском саду трудовую деятельность на основании трудовых договоров (для работника – с Работодателем, для заведующего – с Учредителем) как по основному месту работы (основная работа), так и работающих по совместительству, кроме лиц, находящихся на больничном листе.

1.3. Премияльный фонд дошкольного образовательного учреждения формируется за счет экономии оплаты труда.

1.4. Целью усиления социально – экономической защиты работников Детского сада, стимулирования их творческой активности и инициативы при реализации поставленных перед коллективом задач, высокой производительности труда, повышения ответственности и сознательности работников.

1.5. Премирование производится в соответствии с Положением, которое разрабатывается администрацией Детского сада, принимается на общем собрании трудового коллектива и утверждается приказом заведующего.

1.6. Комиссия состоит из нечетного количества членов.

В состав комиссии по премированию входят:

- заведующий Детским садом
- председатель собрания трудового коллектива
- рядовой член коллектива, в том числе и из вспомогательного и обслуживающего персонала.

Комиссия выбирается на общем собрании трудового коллектива и утверждается приказом заведующего.

1.7. Премирование осуществляется ежегодно согласно приказа заведующего Детского сада как конкретных работников, так и группам работников.

2. Порядок премирования

2.1. Предложения по конкретным размерам премирования работников готовятся администрацией Детского сада и выносятся на обсуждение премиальной комиссии.

Члены комиссии могут вносить свои предложения.

2.2. На основании решения премиальной комиссии заведующим Детским садом издается приказ о премировании работника (работников) Детского сада.

3. Условия премирования

3.1. Основным условием премирования является высокое качество исполнения работником функциональных обязанностей

3.2. Размер премий зависит от конкретного вклада каждого работника в обеспечение высокой результативности учебно – воспитательного процесса в Детском саду и не зависит от стажа работы.

3.3. Премияльные выплаты по итогам работы за определенный период и иные премиальные выплаты производятся по решению заведующим Детским садом в пределах бюджетных

ассигнований на оплату труда Детского сада, а также доходов от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности, направленных на оплату³ труда работников.

4. Показатели премирования

4.1. Учебно – вспомогательному и обслуживающему персоналу за:

- высокое качество изготовления костюмов для выступлений детей и работников – до 100%;
- творческий подход к оформлению детского сада и групповых комнат для занятий и игр воспитанников – до 150%;
- проявление творчества, инициативы при оформлении территории детского сада (работа на цветнике, огороде) – до 150%;
- за активное участие в декоративном ремонте детского сада до 200%

4.2. Педагогические работники за:

- призовые места, занятые педагогами и воспитанниками в районных смотрах и конкурсах – до 200%;
- высокое качество проведения педагогами Открытых районных мероприятий с воспитанниками – до 200%;
- высокое качество изготовления педагогами наглядных пособий, атрибутов, презентаций для занятий с воспитанниками – до 200%;
- экспериментальный и эффективный инновационный подход к воспитанникам при подготовке к районным и областным конкурсам – до 200%;
- за эффективное внедрение (образовательных, оздоровительных и пр.) методик и технологий в образовательном процессе с воспитанниками – до 200%;
- победа воспитанников или получение ими призовых мест в конкурсах. Соревнованиях и прочих мероприятиях, организуемых как в детском саду так и за его пределами (в районе, округе, городе, стране)- до 200%;
- высокий уровень знаний воспитанников, стабильная положительная динамика, хорошая подготовка к школьному обучению – до 200%;
- ведение сайта дошкольного учреждения для просвещения и обучения родителей и воспитанников – до 200%

5. Срока действия Положения

Положение вступает в силу с 1 сентября 2023 г.